



Hoy en Badajoz

## **La CHG y el SEXPE firman un Protocolo de Colaboración para el desarrollo de Programas de formación para el empleo en los ámbitos sectoriales de medioambiente, forestal y gestión del agua.**

- La CHG se configura como la primera institución en firmar un convenio de este tipo.
- La colaboración se materializará en la puesta en marcha de cuatro Talleres de Recualificación dirigidos a personas desempleadas provenientes principalmente del sector de la construcción

**10.nov.09** . El Presidente de la Confederación Hidrográfica del Guadiana, Eduardo Alvarado , y el Director Gerente del Servicio Extremeño Público de Empleo, Rafael Pacheco, firman un Protocolo de Colaboración para el desarrollo de programas de formación para el empleo en los ámbitos sectoriales del medioambiente, forestal y la gestión del agua.

La firma de este protocolo obedece a la firme apuesta del Servicio Extremeño Público de Empleo por la integración de las políticas activas de empleo y la colaboración y coordinación en el diseño y ejecución de las mismas con las instituciones y entidades que desarrollan su actividad en la región, potenciando la realización de acciones de formación para el empleo dirigidas a satisfacer las necesidades de cualificación profesional de las personas, las demandas realizadas por las empresas y los sectores productivos y las necesidades territoriales detectadas.



En el acto de firma, el director Gerente del SEXPE destacó la importancia de la firma de este Convenio ya que supone “el inicio de la colaboración de dos instituciones preocupadas por el empleo” poniendo de manifiesto el papel de la CHG que “no solo puede generar empleo a través de la inversión que realiza, sino que además puede aportar conocimiento e información para que desde el SEXPE podamos visualizar las ocupaciones que, en un futuro, el sector del agua pueda necesitar”.

Por su parte, el presidente de la CHG, Eduardo Alvarado, puso de manifiesto el fin principal del Protocolo que no es otro que el de “tratar de recualificar y reubicar a las personas, generando nuevas oportunidades. Se trata de hacer que la CHG sea accesible a la información, formación y el empleo”.

En este marco de colaboración, la Confederación Hidrográfica del Guadiana facilitará la disponibilidad de los entornos de actuación de las acciones formativas, participará en el diseño y ejecución de los programas con medios materiales o personales, colaborará con el Observatorio de Empleo en la recogida y análisis de información y con el Instituto Extremeño de las Cualificaciones y Acreditaciones en la identificación y definición de las especialidades relacionadas con la gestión en materia de aguas.

Por su parte, el SEXPE atenderá las demandas formativas de los sectores relacionados con la gestión del agua y la rehabilitación de espacios naturales, ejecutará y coordinará los programas de formación para el empleo desarrollados en este marco de colaboración y facilitará la información disponible sobre el mercado de trabajo en las áreas relacionadas con los ámbitos de actuación de la Confederación.

Esta colaboración se materializará en breve con la puesta en marcha de cuatro Talleres de Recualificación dirigidos a personas desempleadas provenientes del sector de la construcción y actividades auxiliares y en los que se les proporcionará una recualificación profesional específica y una experiencia laboral adecuada a ésta, en especialidades relacionadas con sectores con un importante potencial de creación de empleo como la rehabilitación de entornos medioambientales, el sector forestal o la gestión del agua.



El entorno de actuación de estos cuatro Talleres de Recualificación se ubicará en las localidades de Villanueva de la Serena, Montijo, Don Benito y Badajoz, con acciones de acondicionamiento forestal y medioambiental de la cuenca hidrográfica del Guadiana. Participarán 40 personas desempleadas que se beneficiarán de estas acciones de formación y empleo con 6 meses de duración, cuyo inicio se prevé para los meses de diciembre y enero. El desarrollo de estos cuatro Talleres de Recualificación contará con una financiación aproximada de 460.000 euros.

La CHG se configura como la primera institución en firmar un convenio de este tipo